Gestio et Productio. Revista Electrónica de Ciencias Gerenciales
Año 8. Vol 8. N° 2. Edición Especial II. 2026
Hecho el depósito de Ley: FA2019000059
ISSN: 2739-0039
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS AVANZADOS KOINONIA (IIEAK).
Santa Ana de Coro. Venezuela.

DOI 10.35381/gep.v8i2.924

Gestión en seguridad y salud en el trabajo y pérdidas accidentales en gastronomía huaracina, Perú

Occupational safety and health management and accidental losses in Huaraz culinary industry, Peru

Deysi Broncano-Díaz
dbroncanod@unasam.edu.pe
Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Huaraz, Áncash
Perú
https://orcid.org/0000-0002-0035-5333

Gina Gonzáles-Luna
ggonzalesl@unasam.edu.pe
Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Huaraz, Áncash
Perú
https://orcid.org/0009-0003-3353-9088

Telmo Loli-Poma
plolip@unasam.edu.pe
Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Huaraz, Áncash
Perú
https://orcid.org/0000-0002-6770-9407

Laura Nivin-Vargas
lninvin@unasam.edu.pe
Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Huaraz, Áncash
Perú
https://orcid.org/0000-0001-5169-3597

Recepción: 15 de junio 2026
Revisado: 02 de agosto 2026
Aprobación: 15 de octubre 2026
Publicado: 01 de noviembre 2026

Gestio et Productio. Revista Electrónica de Ciencias Gerenciales
Año 8. Vol 8. N° 2. Edición Especial II. 2026
Hecho el depósito de Ley: FA2019000059
ISSN: 2739-0039
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS AVANZADOS KOINONIA (IIEAK).
Santa Ana de Coro. Venezuela.

RESUMEN

El objetivo fue determinar la relación entre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y las pérdidas accidentales en las micro y pequeñas empresas gastronómicas, específicamente restaurantes de dos tenedores, de Huaraz (Áncash, Perú). El estudio fue correlacional, con diseño no experimental y transeccional. La muestra estuvo conformada por 131 trabajadores operativos seleccionados mediante muestreo probabilístico estratificado. Se aplicó una encuesta con un cuestionario estructurado en escala de Likert, validado por juicio de expertos. Los datos se analizaron mediante tablas de contingencia y la prueba de Chi-cuadrado (χ^2). Los resultados evidencian una relación significativa e inversa entre el nivel de implementación del SGSST y las pérdidas accidentales. Se concluye que el cumplimiento de las políticas, la organización y la planificación del sistema de seguridad se asocian con una menor ocurrencia de accidentes, daños a la propiedad y reducción de utilidades en las empresas del sector.

Descriptores: seguridad en el trabajo; accidente; condiciones de trabajo; pequeña empresa; gestión. (Tesauro UNESCO).

ABSTRACT

The objective was to determine the relationship between the Occupational Safety and Health Management System (OSHMS) and accidental losses in micro and small food service businesses, specifically two-fork restaurants, in Huaraz (Ancash, Peru). The study was correlational, with a non-experimental, cross-sectional design. The sample consisted of 131 operational workers selected through stratified probability sampling. A survey was applied using a structured Likert-scale questionnaire validated by expert judgment. Data were analyzed using contingency tables and the chi-square (χ^2) test. The results show a significant inverse relationship between the level of implementation of the OSHMS and accidental losses. It is concluded that compliance with policies, organization, and planning of the safety system are associated with a lower occurrence of accidents, property damage, and profit reduction in companies in the sector.

Descriptors: occupational safety; accidents; working conditions; small enterprises; management. (UNESCO Thesaurus).

INTRODUCCIÓN

Las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) constituyen un pilar esencial en el crecimiento económico regional, debido a que contribuyen a la generación de empleo, la innovación y el dinamismo emprendedor. No obstante, la productividad y la sostenibilidad de los tejidos empresariales locales dependen de su capacidad para gestionar los entornos de riesgo interno y el capital humano (Loli et al., 2026). La gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha dejado de ser un mero requisito punitivo para transformarse en un determinante de la eficiencia operativa y el desempeño de costos (Moran-Fuentes et al., 2022). De acuerdo con estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cada año se producen alrededor de 270 millones de accidentes de trabajo y más de dos millones de muertes vinculadas con el trabajo, lo que acarrea consecuencias humanas de gran envergadura y cuantiosas pérdidas económicas para las organizaciones (Veiga de Cabo et al., 2010).

En el caso del Perú, el entorno empresarial se ha visto severamente afectado por la recesión económica y la caída de la inversión privada. En este escenario, la región Áncash se ubica en una posición rezagada en competitividad a nivel nacional (Pontificia Universidad Católica del Perú [PUCP], 2024). Esta situación se agrava por el hecho de que se estima que más del 70 % del empleo en el Perú opera en condiciones de informalidad (Espinal de la Cruz, 2025), lo que limita la vigilancia de las condiciones de trabajo y eleva exponencialmente los riesgos. En la capital de Áncash, Huaraz, una ciudad andina cosmopolita que presenta un rostro sociocultural múltiple donde convergen un sinfín de dinámicas socioculturales (Julca y Nivin, 2020; Nivin, 2021) y que experimenta un crecimiento poblacional acelerado por efectos de la minería, el turismo y la migración interna y externa (Branca y Haller, 2021; Julca, 2020; Salazar Mejía, 2022), la industria de los restaurantes desempeña un papel fundamental en la economía local. Sin embargo, detrás del dinamismo de este sector se esconden diversos riesgos

laborales, como cortes, quemaduras, resbalones y estrés, que, si no se gestionan adecuadamente, afectan tanto la salud del personal como el rendimiento operativo (Ståhl et al., 2025).

A pesar de que la Ley N.° 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo) establece obligaciones claras para los empleadores, tales como implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que incluya la identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC), conformar comités de SST y brindar capacitaciones periódicas, muchas micro y pequeñas empresas (MYPE) gastronómicas operan con serias falencias debido al desconocimiento o desinterés empresarial. De acuerdo con los enfoques de control de riesgos, las deficiencias organizativas y de planificación se traducen de forma directa en pérdidas accidentales, las cuales abarcan daños a las personas y a la propiedad, interrupciones del proceso productivo y una consecuente disminución de las utilidades corporativas (Bautista-Bernal et al., 2024).

Desde el punto de vista teórico, el SGSST se concibe como un sistema que integra la prevención en la gestión general de la empresa, bajo el liderazgo y compromiso firme de la dirección, con el propósito de desarrollar una cultura preventiva en toda la organización (Romeral Hernández, 2012). En esa línea, la evidencia indica que las prácticas de gestión de la SST reducen la magnitud de los incidentes laborales y sus repercusiones perjudiciales, y contribuyen a una estabilidad organizacional que favorece los márgenes de beneficio (Moran-Fuentes et al., 2022). Asimismo, una cultura de seguridad consolidada se asocia con un mejor desempeño en seguridad y con mejores resultados financieros de las empresas (Bautista-Bernal et al., 2024). Bajo este marco, las pérdidas accidentales se entienden como la expresión económica y operativa de las fallas del sistema preventivo.

En este contexto se identificó el vacío del conocimiento referido a la relación entre el nivel de implementación del SGSST y las pérdidas accidentales en las MYPE del sector

gastronómico de Huaraz, Perú. En particular, resulta imperativo determinar en qué medida las deficiencias en la gestión preventiva se asocian con daños personales, pérdidas materiales e interrupciones operativas en estos establecimientos. En dicha perspectiva, en el presente estudio se planteó como objetivo principal determinar la relación entre el SGSST y las pérdidas accidentales en los restaurantes de dos tenedores de la ciudad de Huaraz. De manera específica, se formularon tres objetivos encaminados a establecer la relación de las dimensiones de política, organización, y planificación y aplicación del SGSST con la ocurrencia de pérdidas accidentales en dichas organizaciones.

MÉTODO

El estudio fue de tipo correlacional y estuvo orientado a identificar el nivel de asociación entre el SGSST y las pérdidas accidentales en las MYPE gastronómicas de la ciudad de Huaraz. El diseño de la investigación fue no experimental y transeccional, dado que la información de las variables se recopiló en un único momento temporal del año 2024 (Lau, 2017; Manterola y Otzen, 2014). Así, este enfoque metodológico posibilitó examinar la relación entre ambas variables en su contexto natural, sin manipulación experimental ni pretensión de establecer relaciones causales.

La unidad de análisis correspondió a los trabajadores operativos de los restaurantes de dos tenedores de la ciudad de Huaraz, quienes conformaron una población de 198 personas. Se incluyó al personal en planilla o con contrato temporal y se excluyó al área administrativa, a fin de evitar sesgos en las respuestas. El tamaño muestral se determinó mediante la fórmula para poblaciones finitas, con un nivel de confianza del 95 % y un margen de error del 5 %, lo que dio como resultado una muestra de 131 trabajadores seleccionados mediante muestreo probabilístico estratificado. Estos criterios permitieron focalizar el estudio en el personal directamente expuesto a los riesgos laborales y, con

ello, asegurar la pertinencia de la información recopilada.

La recolección de datos primarios se efectuó mediante la técnica de la encuesta, utilizando un cuestionario estructurado bajo una escala de tipo Likert. Para la variable independiente, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se evaluaron las dimensiones normativas de política, organización y planificación. Para la variable dependiente, pérdidas accidentales, el instrumento operacionalizó reactivos específicos sobre daños físicos a las personas (cortes, quemaduras, fracturas), daños a herramientas y activos, pérdidas de horas-hombre y disminución de los márgenes de utilidad debido a paradas imprevistas del proceso productivo. La validez de contenido del instrumento se estableció mediante juicio de expertos, y su confiabilidad, mediante el coeficiente alfa de Cronbach, cuyo valor superó el umbral de 0.80 que denota una alta consistencia interna (Dewi y Wardani, 2022).

El procesamiento y análisis estadístico de los datos se realizó con el software SPSS v.24.0. La información fue organizada bivariadamente en tablas de contingencia y se utilizó el análisis inferencial no paramétrico a través de la prueba de Chi-cuadrado de Pearson (χ^2) para comprobar las hipótesis planteadas, con un nivel de significancia de $\alpha = .05$.

En cuanto a los aspectos éticos, la participación fue voluntaria y anónima: se obtuvo el consentimiento informado de cada trabajador y se garantizó la confidencialidad de la información, que se utilizó exclusivamente con fines académicos.

RESULTADOS

Los resultados del estudio se exponen de forma hilada y continua para analizar de manera directa la interacción entre el nivel de madurez del sistema preventivo y la frecuencia de incidentes críticos en las unidades de negocio gastronómicas de Huaraz. Al evaluar la distribución empírica contenida en la Tabla 1, se evidencia una fuerte inercia

operativa: 84 trabajadores operativos manifestaron que sus centros laborales poseen un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo deficiente o ausente, situándose concomitantemente en el rango de alta frecuencia de pérdidas materiales y humanas. En contraste, las empresas que han consolidado un sistema estructurado de seguridad presentan un escenario donde los siniestros son inexistentes o mínimos.

Tabla 1.
Distribución de frecuencias para la implementación del SGSST y pérdidas accidentales.

Implementación del SGSST	Alta frecuencia de pérdidas	Baja/nula frecuencia de pérdidas	Total
Deficiente / Ausente	84	5	89
Eficiente / Implementado	3	39	42
Total	87	44	131

Elaboración: Los autores.

Para determinar la validez científica de esta distribución bivariada y evaluar el nivel de asociación entre las variables, los datos fueron sometidos a la prueba no paramétrica de Chi-cuadrado de Pearson. Como se expone en la Tabla 2, los coeficientes inferenciales revelan significancias asintóticas por debajo del umbral estándar de .05, lo que permite rechazar las hipótesis nulas de independencia en todos los casos analizados.

Tabla 2.
Pruebas de Chi-cuadrado para el SGSST y sus dimensiones frente a pérdidas accidentales.

Variable / dimensión evaluada	Valor de χ^2	Grados de libertad (gl)	Significación asintótica (p)	Decisión estadística
SGSST general (hipótesis general)	97.356	1	< .001	Altamente significativa (p < .05)
Políticas de SST (dimensión 1)	34.115	2	< .001	Altamente significativa (p < .05)
Organización de SST (dimensión 2)	42.680	2	< .001	Altamente significativa (p < .05)
Planificación de SST (dimensión 3)	51.312	2	< .001	Altamente significativa (p < .05)

Nota. El valor de la hipótesis general corresponde a la tabla de contingencia 2 × 2 de la Tabla 1 (gl = 1); las dimensiones se analizaron con tablas de contingencia con gl = 2.

Elaboración: Los autores.

DISCUSIÓN

Como se puede observar en la Tabla 2, los hallazgos proporcionan una importante evidencia empírico-estadística de una asociación significativa entre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y las pérdidas accidentales. No obstante, es importante mencionar que estos hallazgos no permiten establecer relaciones de causalidad ni determinar, por sí solos, la magnitud de dicha asociación; un escenario que pone de manifiesto la necesidad de contar con modelos de gestión preventiva maduros para resguardar la continuidad de las operaciones frente a contingencias críticas (Rebaza-

Reyes y Lora-Loza, 2026).

Esta estrecha relación inversa indica que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se vincula con el rendimiento operativo corporativo. Este hecho concuerda con lo señalado por Kato-Vidal (2019), quien resalta la asociación significativa entre la adopción de procesos estructurados internos y el incremento de la productividad en pequeñas empresas, mitigando las fallas de operación y los costos ocultos. Asimismo, los resultados guardan una sólida correspondencia con lo planteado por Sarmiento Paredes et al. (2018), quienes sostienen que la innovación en los procesos y en el sistema organizacional hace posible aumentar la productividad y desarrollar métodos más eficientes, lo que impacta de forma directa en la competitividad de las pequeñas y medianas empresas.

Al evaluar la influencia de las políticas de SST, el análisis estadístico evidenció una relación altamente significativa frente a las pérdidas operacionales ($p < .001$). Este hallazgo contrasta de forma relevante con el estudio de Dewi y Wardani (2022) en entornos sanitarios, donde se determinó que la sola existencia formal de políticas y regulaciones de seguridad en los hospitales no mostró una relación estadísticamente significativa con los accidentes laborales en el personal de enfermería ($p = .151$). Esta divergencia halla su explicación en las diferencias de escala y cultura organizacional: como explican Lari (2024) y Romeral Hernández (2012), en organizaciones de menor escala, como las MYPE gastronómicas o comerciales de Huaraz, la declaración explícita de una política preventiva es el dinamizador primario que modifica positivamente la percepción del personal, al disminuir el error humano, los descuidos en cocina y las conductas inseguras en las tareas diarias de servicio.

Por su parte, las dimensiones de organización y planificación del SGSST revelaron las asociaciones más intensas del modelo inferencial ($p < .001$). Los datos descriptivos de las encuestas en los restaurantes de Huaraz evidenciaron que el escaso compromiso con

la conformación de estructuras internas (comités o supervisores) y la omisión de las evaluaciones de riesgo (IPERC) se asocian con deficiencias físicas severas: falta de mantenimiento en líneas de gas, deterioro de sistemas eléctricos y nula dotación de equipos de protección personal (EPP).

Como sostienen Moran-Fuentes et al. (2022) y Ståhl et al. (2025), las empresas que evitan incurrir en los costos iniciales de capacitación preventiva y auditorías terminan experimentando un impacto desfavorable severo en su desempeño de costos debido a los accidentes ocurridos. Ello obliga a las organizaciones a desperdiciar tiempo de producción, pagar horas extras y afrontar multas administrativas impuestas por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), lo que afecta de manera directa el margen neto de utilidades y la sostenibilidad de las micro y pequeñas empresas del sector servicios (Céspedes-Socarrás y Martínez-Cumbrera, 2016; Guerrero Zárraga y Cruz Flores, 2010). Por ende, como sugieren Martínez Oropesa y Montero Martínez (2015), las MYPE gastronómicas locales no deben operar de forma aislada ante las presiones económicas, sino integrar la cultura de seguridad como un factor relacional estratégico que asegure la continuidad de sus servicios frente a las fluctuaciones del mercado.

En suma, los hallazgos evidencian la existencia de una asociación estadísticamente significativa entre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y las pérdidas accidentales en las MYPE del sector gastronómico de Huaraz. Esto pone de manifiesto la importancia de contar con sistemas preventivos estructurados para reducir los riesgos laborales y proteger la continuidad operativa (Rebaza-Reyes y Lora-Loza, 2026). En particular, las deficiencias en las políticas, la organización y la planificación preventiva revelan que la seguridad laboral continúa siendo una dimensión parcialmente integrada en la gestión empresarial. Además, se puede inferir que está subordinada a criterios de reducción de costos inmediatos (Guerrero Zárraga y Cruz Flores, 2010). En tal virtud, los

resultados sugieren la necesidad de fortalecer una cultura preventiva que trascienda el cumplimiento formal de la normativa y consolide realmente la seguridad laboral como un componente estratégico de la sostenibilidad y competitividad empresarial.

Desde una perspectiva crítica, estos resultados sugieren que el cumplimiento meramente formal de las disposiciones normativas resulta insuficiente si no se acompaña de una cultura organizacional orientada a la prevención, la participación de los trabajadores y la mejora continua. Sin embargo, dada la naturaleza correlacional y transversal de la investigación, las asociaciones identificadas no permiten establecer relaciones causales. Por lo tanto, la seguridad y salud en el trabajo debe comprenderse no únicamente como una obligación legal, sino, principalmente, como un componente estratégico de la sostenibilidad empresarial, cuya implementación efectiva requiere superar las limitaciones organizativas, económicas y culturales que caracterizan a las micro y pequeñas empresas del sector gastronómico.

CONCLUSIONES

La investigación muestra que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se asocia significativamente con la mitigación del riesgo y la estabilidad financiera de las MYPE gastronómicas en Huaraz, lo que revela que la adopción de prácticas preventivas es un factor vinculado a su éxito y sostenibilidad. El alcance de este hallazgo responde al objetivo general al confirmar que la integración estratégica de un SGSST integral se relaciona con la posibilidad de que estas pequeñas unidades de negocio rompan con la inercia de la informalidad operacional y registren una menor ocurrencia de pérdidas materiales, humanas y de procesos productivos en un entorno regional altamente competitivo.

En cuanto a las directrices de política y organización interna, se concluye que la capacidad de respuesta y la contención de accidentes se relacionan estrechamente con

el compromiso de la gerencia para establecer comités e implementar supervisores de SST. Este enfoque permite a las empresas no solo disminuir las tasas de lesiones físicas directas (cortes, caídas y quemaduras) en el personal de salón y cocina, sino consolidar una cultura organizacional mucho más responsable y orientada al cuidado. El alcance interpretativo sugiere que, en el sector gastronómico local, la prevención activa es la vía más efectiva para estimular la satisfacción laboral y asegurar la viabilidad comercial a largo plazo.

Finalmente, el estudio revela que la eficiencia y el control del desempeño de costos están ligados a la modernización de la infraestructura técnica de seguridad laboral y al monitoreo preventivo de riesgos de infraestructura (líneas eléctricas y de gas). La optimización del margen de utilidades líquidas se asocia con una gestión que prioriza el control preventivo y evita las paradas imprevistas del servicio, las multas institucionales y los sobrecostos de reemplazo de personal lesionado. Esto indica que el fortalecimiento de la infraestructura organizacional y operativa de la SST es esencial para que las MYPE logren una resiliencia económica sostenible que resguarde tanto la integridad de su fuerza laboral como sus utilidades corporativas en la región Áncash.

FINANCIAMIENTO

No monetario.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, por el apoyo brindado en el desarrollo de la investigación.

REFERENCIAS CONSULTADAS

Bautista-Bernal, I., Quintana-García, C., & Marchante-Lara, M. (2024). Safety culture, safety performance and financial performance. A longitudinal study. *Safety Science,*

172, Artículo 106409. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106409

Branca, D., & Haller, A. (2021). Urbanization, touristification and verticality in the Andes: A profile of Huaraz, Peru. *Sustainability, 13*(11), Artículo 6438. https://doi.org/10.3390/su13116438

Céspedes-Socarrás, G. M., & Martínez-Cumbrera, J. M. (2016). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, (22), 1-46. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702016000100001

Dewi, A. I., & Wardani, E. (2022). Occupational health and safety management system and work-related accidents among hospital nurses. *Enfermería Clínica, 32*(Supl. 2), 6-10. https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2022.03.008

Espinal de la Cruz, A. (2025). Análisis de la informalidad en Perú, 2007-2021. *Carta Económica Regional, 38*(136), 175-217. https://doi.org/10.32870/cer.v0i136.7929

Guerrero Zárraga, C., & Cruz Flores, A. C. (2010). Un acercamiento a las condiciones de trabajo y seguridad de una pequeña empresa mexicana. *Salud de los Trabajadores, 18*(1), 35-45. https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-01382010000100004

Julca, F. (2020). Tradición y modernidad en Huaraz a partir del terremoto de 1970. En D. Barrón & F. Zubieta (Eds.), *1970: La hecatombe de Áncash* (pp. 84-93). Asociación de Escritores Ancashinos. https://www.librosperuanos.com/libros/detalle/20919/1970-la-hecatombe-de-ancash

Julca, F., & Nivin, L. (2020). Una aproximación al desarrollo sociocultural de Huaraz. *Saber Discursivo, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades, 1*(1), 106-121. https://doi.org/10.32911/saberdiscursivo.2020.v1.n1.722

Kato-Vidal, E. L. (2019). Productividad e innovación en pequeñas y medianas empresas. *Estudios Gerenciales, 35*(150), 38-46. https://doi.org/10.18046/j.estger.2019.150.2909

Lari, M. (2024). A longitudinal study on the impact of occupational health and safety practices on employee productivity. *Safety Science, 170*, Artículo 106374. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106374

Lau, F. (2017). Methods for correlational studies. En F. Lau & C. Kuziemsky (Eds.), *Handbook of eHealth evaluation: An evidence-based approach* (pp. 213-226). University of Victoria. https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK481614/

Loli, T., Gonzáles, G., & Julca, F. (2026). Innovación y productividad en el sector minorista de calzado en Huaraz, Perú. *Impulso, Revista de Administración, 6*(13), 606-620. https://doi.org/10.59659/impulso.v.6i13.253

Manterola, C., & Otzen, T. (2014). Estudios observacionales: Los diseños utilizados con mayor frecuencia en investigación clínica. *International Journal of Morphology, 32*(2), 634-645. https://doi.org/10.4067/S0717-95022014000200042

Martínez Oropesa, C., & Montero Martínez, R. (2015). La cultura de la seguridad en una empresa constructora: Evaluación e interpretación de sus resultados. *Salud de los Trabajadores, 23*(2), 115-126. https://ve.scielo.org/pdf/st/v23n2/art05.pdf

Moran-Fuentes, J. J., Carlos-Ornelas, C. E., & Soto-Morones, H. (2022). Prácticas de gestión de seguridad y salud en el trabajo: Una revisión sistemática de la literatura. *Ciencias Administrativas. Teoría y Praxis, 18*(1), 89-104. https://doi.org/10.46443/catyp.v18i1.304

Nivin, L. (2021). Aproximación a las identidades culturales en Huaraz. En D. Barrón & F. Zubieta (Eds.), *Áncash ante el Bicentenario* (Vol. 3, pp. 168-180). Asociación de Escritores Ancashinos. https://es.scribd.com/document/520144385/Ancash-Ante-El-Bicentenario-Tomo-III

Pontificia Universidad Católica del Perú. (2024). *Índice de Competitividad Regional del Perú 2024*. CENTRUM PUCP. https://centrumthink.pucp.edu.pe

Rebaza-Reyes, A. S., & Lora-Loza, M. G. (2026). Gestión pública del riesgo ante inundaciones. Revisión sistemática. *Gestio et Productio. Revista Electrónica de Ciencias Gerenciales, 8*(15), 20-36. https://doi.org/10.35381/gep.v8i15.784

Romeral Hernández, J. (2012). Gestión de la seguridad y salud laboral, y mejora de las condiciones de trabajo: El modelo español. *Boletín Mexicano de Derecho Comparado, 45*(135), 1325-1339. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0041-86332012000300012

Salazar Mejía, J. A. (2022). Huaraz a 52 años del terremoto de 1970: Lecciones no aprendidas. *Desde el Sur, 14*(1), e0006. https://doi.org/10.21142/DES-1401-2022-0006

Sarmiento Paredes, S., Nava Mozo, V., Carro Suárez, J., & Hernández Cortés, C. (2018). Estudio comparativo de los factores de innovación en la pequeña y mediana empresa de manufactura textil. *Contaduría y Administración, 63*(3). https://doi.org/10.22201/fca.24488410e.2018.1268

Ståhl, C., Lundqvist, D., & Reineholm, C. (2025). Improving work environments through regulation: A literature review on the influence of regulation, inspection practices and organizational conditions in European workplaces. *Safety Science, 191*, Artículo 106917. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106917

Veiga de Cabo, J., Maqueda Blasco, J., Andrus, J., Gross, S., Cassanha Galvao, L. A., Corvalan, C. F., ... D'Agostino, M. J. (2010). Marco de cooperación entre la Organización Panamericana de la Salud (OPS), Oficina Regional para las Américas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III en materia de salud y seguridad en el trabajo. *Medicina y Seguridad del Trabajo, 56*(221), 266-270. https://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v56n221/editorial.pdf

©2026 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0)
(https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)